



COMUNE DI SARCONI

PROVINCIA DI POTENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28 DEL 15/03/2023

COPIA

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SARCONI |
|-----------------|---|

L'anno **duemilaventitré** il giorno **quindici** del mese di **marzo** alle ore **18:20 Casa Comunale**, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

| Ruolo | Nominativo | Presente | Assente |
|-------------|--------------------|----------|---------|
| Sindaco | TEMPONE GIOVANNI | Si | |
| Vicesindaco | ZAMBRINO ANTONELLA | Si | |
| componente | GRECO ELISA | Si | |

| | |
|---------------------------|--------------------------|
| Totale Presenti: 3 | Totale Assenti: 0 |
|---------------------------|--------------------------|

Partecipa il **Segretario Comunale Donato Cristiano BOCCIA**

Il **Presidente Giovanni TEMPONE**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

| Parere | Esito | Data | Responsabile |
|-------------------------------------|------------|------------|-----------------------|
| In ordine alla regolarità contabile | Favorevole | 15/03/2023 | F.to Liberato RAMARRO |
| In ordine alla regolarità tecnica | Favorevole | 15/03/2023 | F.to Liberato RAMARRO |

Premesso che:

- il comma 1 dell'art. 54, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n.190/2012, ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- a norma del comma 5 del precitato articolo 54, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013 di approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici stabilisce che: "Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001";

Vista la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012, n. 265, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sarconi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 23.12.2013, predisposto da questa Amministrazione sulla base delle linee guida fornite dalla CIVIT (ora ANAC) nella propria delibera n. 75/2013;

Viste le linee-guida ANAC, approvate con delibera n. 177 del 19/02/2020, rivolte a tutte le amministrazioni, con le quali l'Autorità ha inteso fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

Visto l'art. 4 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79), che ha integrato l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserendo il comma 1 bis ed ha previsto che il codice di comportamento contenga una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione. Inoltre, al comma 7 ha aggiunto che: "*Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico*";

Atteso che:

- in armonia con le predette linee-guida ANAC si rende necessario aggiornare il Codice di comportamento, stante la vetustà dell'attuale Codice approvato da questo Ente con precedente deliberazione di G.C. n. 58 del 23.12.2013;
- il fine del predetto aggiornamento è quello di promuovere un sostanziale rilancio del Codice di Comportamento nell'interesse pubblico che integri i doveri minimi posti dal D.P.R. n. 62/2013 con contenuti che siano utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;
- l'approvazione del codice di comportamento costituisce una misura di prevenzione molto importante al fine di orientare in senso legale ed eticamente corretto lo svolgimento dell'attività amministrativa.

Rilevato, in particolare, che le Linee guida ANAC n. 177/2020 stabiliscono che la fase conclusiva del procedimento di approvazione del codice è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati. In particolare, viene precisato che "*la partecipazione deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice. In*

quest'ottica, le consultazioni on-line andrebbero privilegiate laddove in grado di ampliare effettivamente la platea dei potenziali partecipanti. Si evidenzia che una modalità ritenuta efficace per il coinvolgimento della generalità degli stakeholder (dipendenti, UPD, organizzazioni sindacali) è rappresentata dalla pubblicazione di avvisi sulla intranet dell'amministrazione (per i dipendenti) e/o sul sito internet istituzionale e incontri ad hoc con specifici stakeholders qualificati”;

Visto la bozza del codice di comportamento, adeguato alle Linee Guida ANAC delibera 177/2020, predisposto dal Segretario Generale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza, approvato con npropia delibera n. 12 del 08.02.2023;

Dato atto che la bozza del Codice di Comportamento interno dell'Ente è statopubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Sarconi per 15 giorni, mediante avviso pubblico, prot. n. 914 del 16.02.2023, per il coinvolgimento degli stakeholder e che entro il termine di scadenza (02.03.2023) non sono pervenute osservazioni o istanze di integrazione;

Visto il parere espresso dal Nucleo di Valutazione acquisito al prot. n. 1505 del 15.03.2023, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001

Attestato ai sensi dell'art. 49 co. 1 del T.U.E.L. che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

Visti:

- il TUEL n. 267/2000;
- l'art. 6 bis delle Legge 241/1990;
- lo Statuto Comunale;
- i vigenti regolamenti comunali;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Settore Amministrativo/Finanziario;

Vista la votazione favorevole, resa in forma palese, da parte dei componenti la Giunta Comunale presenti

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento e si ha qui per richiamata

1. Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sarconi (All. n. 1), come proposto dal Segretario Generale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza, secondo il testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sostituisce integralmente quello approvato con deliberazione di G.C. n. 58/2013;
2. Di pubblicare il citato Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sarconi sul sito web istituzionale del Comune di Sarconi e nella sezione “amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune, dandone ampia conoscenza ai dipendenti ed alla cittadinanza.
3. Di trasmettere la copia della presente deliberazione al Nucleo di valutazione, alla R.S.U. e alle OO.SS.
4. Di dare atto, ai sensi dell'art 49 comma 1 del TUEL, che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile;
5. Di dichiarare il presente provvedimenti immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 del TUEL approvato con D.LGS 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Giovanni TEMPONE

Il Segretario Comunale
f.to Donato Cristiano BOCCIA

IL SEGRETARIO COMUNALE

— Certificato di esecutività
(art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Visti gli atti di Ufficio,

SI CERTIFICA

che la su estesa deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs.267/2000);

Dalla Residenza comunale, lì **16/03/2023**

Il Segretario Comunale
f.to Donato Cristiano BOCCIA

Referto di pubblicazione

(art. 32, comma 1, L. 18 giugno 2009, n. 69)

Ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna nel sito webistituzionale di questo Comune accessibile al pubblico per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Sarconi, lì **16/03/2023**

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to CORBO DANIELE

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Dalla residenza comunale, lì **16/03/2023**

Il Segretario Comunale
Donato Cristiano BOCCIA